

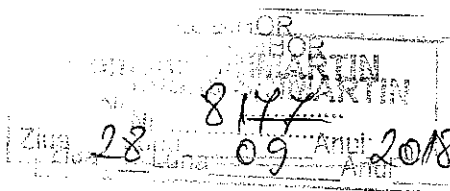
PRIMĂRIA CIMUNEI SINMARTIN

blicat în data de28.09.2018.....2

COMUNA SINMARTIN

JUDETUL BIHOR

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Sinmartin , în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din
Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, stabilite începând
cu 01.09.2018



ANEXA NR. 1 la HCL
nr...5/25.01.2018

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate
1	Primar	10450	1
2	Viceprimar	8550	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 374/31.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. CFP
Funcții publice de conducere							
1	Secretar UAT				7999	1	
2	Șef serviciu				7486	1	
3	Sef birou				7277	1	1
Funcții publice de executie							
7	Auditor	I	superior	4	5655	1	
8	Consilier, inspector	I	superior	5	5796	7	
				4	5655	2	
				3	5517	2	1
				2	0		
				1	0		
8	Consilier/inspector	I	principal	5	4684	1	
				4	0		

				3	0		
				2	0		
9	Consilier/inspector	I	asistent	5	0		
				4	0		
				3	4279	2	
				2	0		
				1	3881	1	
				0	0		
10	consilier/inspector	I	debutant	5	0		
				4	0		
				3	3828	1	
				1	0	0	
				0	3230	2	
11	Referent	III	superior	5	4306	8	
				4			
				3			
				2			
				1			
				0			
			debutant	3			
				0			
Total funcții publice						29	2

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 374/31.07.2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	treapta	gradația	nr. Posturi.	SALARIU DE BAZA
1	Administrator public	S			1	8550
2	Consilier	S	IA	4	2	5655
3	inspector	S	II	5		
				4	1	4200
				3	1	4098
				2		
				1		
				0		
4	inspector	S	debutant	4	1	3924
				3		
				2	1	3646
				0	2	3230
5	referent	M		0	1	2850

6	muncitor calificat	M/G	I	5	2	3525
7	magaziner	M/G	I	5	1	3737
8	guard	M/G	I	5	1	3241
				4	1	3162
9	muncitor calificat	M/G	II	4	1	3254
10	sofer	M/G	I	5	3	3525
11	sofer microbus scolar	M/G	II		1	2660
13	muncitor necalificat	M/G	I	3	2	3085
	muncitor necalificat	M/G	I	5	0	4306
	TOTAL;				22	
	TOTAL GENERAL				53	

FUNCTII ; FUNCTII ALESE = 2 , FUNCTII PUBLICE =29, FUNCTII CONTRACTUALE = 22 ;

Centre zi ;

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate
1	psihopedagog	S		5	2752	1
2	asistent social	S		0	2536	2
3	lucrator social	M/G		5	2536	1
				3	2536	1
4	asistent personal	M/G		5	2251	9
				4	2196	5
				3	2142	3
				2	2040	3
				0	1900	10
				1	1942	2
5	asistent comunitar	PL		5	3126	1
	TOTAL;					36
TOTAL;53+36=89 POSTURI BUGETATE						89

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului COMUNA SINMARTIN, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - În bugetul de venituri și cheltuieli al COMUNEI SINMARTIN pentru anul 2018 nu există sume alocate cu această destinație.

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul
(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.